

BUR
EAU
HTM

Ontdek de sterke
punten van je team
voor optimaal
presteren.

Aan de slag

Inhoud.

- 3** Inleiding
- 4** Waarom inzicht in sterke punten cruciaal is voor teamontwikkeling
- 6** De voordelen van het ontdekken van sterke punten
- 7** Valkuilen en tegenargumenten bij het werken met sterke punten
- 8** 5 praktische tips: Hoe ontdek je sterke punten van je team?
- 9** Sterke punten effectief inzetten voor optimaal teamresultaat
- 10** Praktische stappen om sterke punten in te zetten
- 11** Klant aan het woord: ontdekken van sterke punten binnen je team
- 12** Ontdek de sterke punten van jouw team met Bureau HTM



Inleiding.

Een team dat optimaal samenwerkt, klinkt als een ideaalbeeld. Maar in de praktijk blijkt het vaak een uitdaging om de verschillende persoonlijkheden, werkstijlen en kwaliteiten van teamleden goed op elkaar af te stemmen. Misschien herken je het: taken blijven liggen, communicatie loopt stroef of resultaten blijven achter. Toch schuilt in die verschillen juist de sleutel tot succes.

Elk teamlid brengt unieke talenten en sterke punten mee. De een blinkt uit in het overzicht bewaren, de ander in creatieve oplossingen of houdt zich graag bezig met de details. Maar hoe ontdek je deze krachten, en belangrijker: hoe benut je ze optimaal? Zonder inzicht in elkaars sterke punten blijven teams vaak hangen in frustraties, misverstanden en een inefficiënte samenwerking.

In dit whitepaper ontdek je waarom inzicht in de sterke punten van je team cruciaal is voor ontwikkeling en succes. We laten zien hoe teamtrainingen een krachtige basis bieden voor betere samenwerking en productiviteit. Bovendien delen we praktische tips waarmee je direct aan de slag kunt en een inspirerende praktijkcase die laat zien hoe het verschil gemaakt kan worden.

Na het lezen van dit whitepaper weet je:

- Hoe je elkaars sterke punten herkent en inzet voor betere prestaties.
- Welke uitdagingen en valkuilen je onderweg kunt tegenkomen.
- Hoe een gerichte teamtraining de dynamiek binnen je team blijvend kan verbeteren.

Wil je een team dat niet alleen samenwerkt, maar elkaar echt versterkt? Lees dan verder en ontdek hoe je de sterke punten van jouw team naar voren haalt en optimaal benut.



Waarom inzicht in sterke punten cruciaal is voor teamontwikkeling.

Elk teamlid brengt unieke talenten, kwaliteiten en werkstijlen met zich mee. De een blinkt uit in strategisch denken, terwijl de ander een kei is in organiseren of juist energie haalt uit creatieve processen. Toch worden deze kwaliteiten in de praktijk vaak niet optimaal benut. Veel teams blijven hangen in het dagelijks 'overleven', zonder stil te staan bij wie waar goed in is of hoe die krachten beter ingezet kunnen worden.

Dit gebrek aan inzicht kan leiden tot:

- **Frustratie:** Teamleden voelen zich niet gehoord of erkend in hun kracht.
- **Misverstanden:** Verschillen in werkstijlen en communicatie leiden tot ruis.
- **Gemiste kansen:** Taken worden niet afgestemd op talenten, waardoor prestaties achterblijven.
- **Verminderd werkplezier:** Medewerkers raken gedemotiveerd als ze niet kunnen doen waar ze goed in zijn.

Door inzicht te krijgen in de sterke punten van elk teamlid, leg je de basis voor betere samenwerking, meer vertrouwen en een hogere productiviteit.



De theorie achter teamdynamiek

Patrick Lencioni beschrijft in zijn boek *The Five Dysfunctions of a Team* hoe een gebrek aan vertrouwen binnen teams een vicieuze cirkel van problemen creëert. Zonder vertrouwen durven teamleden zich niet kwetsbaar op te stellen, wat leidt tot slechte communicatie, lage betrokkenheid en minder verantwoordelijkheid.

Het opbouwen van vertrouwen begint met het begrijpen van elkaars sterke punten én beperkingen. Als teamleden weten waar hun collega's goed in zijn en welke valkuilen ze hebben, ontstaat een cultuur van wederzijds respect en begrip. Dit maakt de weg vrij voor open communicatie en constructieve samenwerking.

Daarnaast biedt inzicht in sterke punten praktische handvatten voor:

- 1. Rolverdeling:** Taken kunnen worden afgestemd op de talenten van teamleden, waardoor iedereen meer vanuit zijn kracht kan werken.
- 2. Conflictoplossing:** Door inzicht in elkaars werkstijlen en voorkeuren worden misverstanden sneller opgelost.
- 3. Groei en ontwikkeling:** Teamleden leren niet alleen van elkaar, maar krijgen ook ruimte om hun eigen vaardigheden verder te ontwikkelen.

De voordelen van het ontdekken van sterke punten.

1. Betere taakverdeling

Door taken af te stemmen op persoonlijke krachten, worden resultaten sneller en efficiënter behaald.

2. Meer vertrouwen

Het waarderen van elkaars unieke kwaliteiten versterkt het vertrouwen binnen het team en vermindert conflicten.

3. Verhoogde productiviteit

Teams die elkaar aanvullen en versterken, werken efficiënter en behalen betere resultaten.

4. Grote betrokkenheid

Teamleden voelen zich meer gewaardeerd en betrokken wanneer hun sterke punten worden erkend en benut.

5. Positieve werksfeer

In een team dat elkaars krachten kent en respecteert, heerst een cultuur van samenwerking en steun.

Valkuilen en tegenargumenten bij het werken met sterke punten.

Hoewel het ontdekken en benutten van sterke punten veel voordelen biedt, zijn er ook potentiële valkuilen en tegenargumenten waar je rekening mee moet houden. Het is belangrijk om een gebalanceerde aanpak te hanteren, zodat de focus op sterke punten niet onbedoeld beperkingen creëert.

Overmatig focussen op sterke punten

Wanneer teams zich te veel richten op wat iemand al goed kan, kan dit persoonlijke groei in de weg staan. Medewerkers worden minder uitgedaagd om zwakkere vaardigheden te ontwikkelen, terwijl deze soms essentieel zijn voor verdere professionele groei. Het is belangrijk om een balans te vinden tussen het benutten van sterke punten en het stimuleren van ontwikkeling op andere vlakken. Dit betekent dat het soms nodig is om teamleden uit hun comfortzone te halen en hen nieuwe uitdagingen te bieden.

Het risico van hokjesdenken

Een andere valkuil is het risico dat teamleden vastgepind worden op een bepaalde rol of eigenschap. Als iemand bijvoorbeeld bekend staat om zijn analytische vaardigheden, kan het zijn dat hij of zij nooit de kans krijgt om creatiever werk te doen. Dit kan leiden tot frustratie en een gebrek aan diversiteit in vaardigheden binnen het team. Het is daarom belangrijk om sterke punten als een dynamisch geheel te zien en teamleden regelmatig de mogelijkheid te geven om andere rollen of taken te proberen.

Het belang van balans

Met een bewuste aanpak voorkom je dat sterke punten een beperkende factor worden en zet je ze juist in als een springplank voor duurzame teamontwikkeling en persoonlijke groei.

Hoe ontdek je de sterke punten van je team?

5 praktische tips:

1. Gebruik persoonlijkheidstests

Tools zoals de Strengths Finder of DISC-analyse geven inzicht in individuele kwaliteiten. Deze analyses vormen een objectieve basis voor teamgesprekken.

2. Organiseer teamtrainingen

Maak teamtrainingen een vast onderdeel van de ontwikkeling van jouw team. Regelmatige evaluaties en momenten van reflectie helpen om blijvende resultaten te behalen.

3. Stimuleer open communicatie

Creëer een cultuur waarin teamleden zonder angst over hun sterke en zwakke punten kunnen praten. Dit bevordert wederzijds begrip en vertrouwen.

4. Laat teamleden nieuwe rollen proberen

Door verantwoordelijkheden te wisselen, ontdek je verborgen talenten en versterk je de flexibiliteit van je team.

5. Focus op samenwerking, niet competitie

Moedig aan dat teamleden elkaar aanvullen en ondersteunen in plaats van concurreren. Dit bevordert saamhorigheid en versterkt het gezamenlijke succes..

Sterke punten effectief inzetten voor optimaal teamresultaat.

Het ontdekken van sterke punten is een eerste stap, maar het echte verschil maak je door deze inzichten effectief te benutten. Hoe zorg je ervoor dat jouw team niet alleen elkaars krachten kent, maar deze ook gebruikt om betere resultaten te behalen?

Hieronder laten we zien hoe je de sterke punten binnen je team praktisch kunt inzetten en hoe dit je organisatie ten goede komt.

1. Betere rolverdeling binnen het team

Wanneer je inzicht hebt in de sterke punten van teamleden, kun je rollen en taken verdelen op basis van individuele talenten. Dit zorgt niet alleen voor meer efficiëntie, maar verhoogt ook het werkplezier. Een teamlid dat energie haalt uit creatief denken, kan beter worden ingezet bij brainstormsessies, terwijl iemand met oog voor detail verantwoordelijkheid kan dragen voor kwaliteitscontrole.

2. Gerichte coaching en ontwikkeling

Sterke punten bieden een basis voor gerichte coaching. Door aandacht te besteden aan wat teamleden goed doen, creëer je een positieve leercultuur waarin medewerkers zich gesteund voelen om verder te groeien. Tegelijkertijd kun je gerichte ondersteuning bieden bij het ontwikkelen van vaardigheden die minder sterk ontwikkeld zijn, zonder dat dit ten koste gaat van zelfvertrouwen.

3. Stimuleren van samenwerking

Teams waarin de sterke punten bekend zijn, werken beter samen. Teamleden leren elkaars kwaliteiten te waarderen en vullen elkaar aan waar nodig. Bijvoorbeeld: een strategisch denker kan samenwerken met een uitvoerder om een plan niet alleen te bedenken, maar ook succesvol uit te voeren.

4. Innovatie en probleemoplossing

Door sterke punten effectief in te zetten, benut je de diversiteit binnen je team om creatieve oplossingen te vinden. Verschillende perspectieven en vaardigheden zorgen voor een bredere kijk op uitdagingen, wat leidt tot innovatie en beter doordachte beslissingen.

5. Verhoogde betrokkenheid en motivatie

Wanneer medewerkers hun sterke punten kunnen inzetten, voelen zij zich gewaardeerd en betrokken. Dit verhoogt niet alleen hun motivatie, maar draagt ook bij aan een positieve werkcultuur waarin teamleden trots zijn op hun bijdrage.

4 praktische stappen om sterke punten in te zetten.

1. Organiseer een strengths-meeting.

Plan een sessie waarin teamleden hun sterke punten delen. Bespreek hoe deze krachten elkaar kunnen aanvullen en hoe het team deze inzichten kan toepassen in de dagelijkse samenwerking.

2. Koppel sterke punten aan doelstellingen.

Zorg ervoor dat taken en projecten aansluiten bij de sterke punten van de teamleden. Dit verhoogt de kans op succes en zorgt voor meer voldoening bij medewerkers.

3. Evalueer en reflecteer.

Neem regelmatig de tijd om te bespreken hoe de sterke punten in de praktijk worden ingezet. Wat gaat goed, en waar liggen nog kansen? Deze momenten van reflectie zorgen voor continue verbetering.

4. Verbind sterke punten aan bedrijfswaarden.

Laat zien hoe de unieke talenten van teamleden bijdragen aan de missie en visie van de organisatie. Dit vergroot niet alleen hun betrokkenheid, maar versterkt ook de band met de organisatie.



Klant aan het woord: ontdekken van sterke punten binnen een team.

Klant: Stichting Participatie Noaberschap
Wim Potijk, werkzaam bij Stichting Participatie Noaberschap

Wim Potijk kwam via Vitalr in contact met Bureau HTM. Een moeizame samenwerking met een collega bracht hem ertoe om hulp te zoeken. 'Ik merkte dat ik extra skills nodig had om deze situatie goed aan te pakken', vertelt Wim. Hij besloot deel te nemen aan de training Modern Leiderschap.

Wat waren de verwachtingen?

In eerste instantie vreesde Wim dat de training misschien te zweverig zou zijn. Die twijfel verdween al direct bij de start: de nuchtere en praktische insteek voelde meteen goed aan. Hij heeft alle sessies als zeer plezierig ervaren en heeft er belangrijke lessen uit meegenomen die hij nog dagelijks gebruikt.

De impact van de training

'Iets wat je in de weg zit, moet je promoveren tot gespreksonderwerp', is een belangrijke les die Wim meenam. Ook de structuur in communicatie hielp hem vooruit, zoals beginnen met een vraag en de volgorde van het gesprek verkennen.

Als team heeft Stichting Participatie Noaberschap de team trainingsdag gevolgd. Deze dag was voor Wim praktisch helpend en had dezelfde fijne nuchtere insteek. 'Wat spreken we af?' was een oefening die bijzonder goed aansloeg binnen het team, waarbij helderheid en concrete acties centraal stonden.

Het resultaat? Een betere samenwerking binnen het team en meer oog voor elkaars sterke punten.



Ontdek de sterke punten van jouw team met Bureau HTM.

Ontdek de sterke punten van jouw team met Bureau HTM

Na het lezen van dit whitepaper heb je waardevolle inzichten gekregen in hoe het ontdekken en benutten van sterke punten je team naar een hoger niveau kan tillen. Maar misschien vraag je je af: hoe breng ik dit in de praktijk? Dat is precies waar wij bij Bureau HTM je bij kunnen helpen.

Wat levert onze teamtraining op?

- **Inzicht in sterke punten en werkstijlen:** Teamleden leren wat hun unieke bijdrage is en hoe ze elkaar kunnen aanvullen.
- **Betere communicatie:** Door inzicht in elkaars voorkeuren en werkmethoden wordt communicatie soepeler en effectiever.
- **Gestructureerde taakverdeling:** Rollen en verantwoordelijkheden kunnen beter worden afgestemd op de individuele krachten binnen het team.
- **Een cultuur van respect en vertrouwen:** Teamleden gaan verschillen niet langer zien als obstakels, maar als waardevolle aanvullingen.

Volledig op maat gemaakt

Elke organisatie en elk team is uniek. Daarom worden onze trainingen volledig afgestemd op de specifieke behoeftes en doelen van jouw team. Of het nu gaat om het versterken van een nieuw samengesteld team, het oplossen van communicatieproblemen of het optimaliseren van bestaande samenwerking: wij zorgen voor een aanpak die werkt voor jouw organisatie.

Onze teamtraining is ideaal voor:

- Teams die recent zijn gevormd en een sterke start willen maken.
- Teams die vastlopen door communicatieproblemen of onduidelijke rollen.
- Teams die hun samenwerking naar een hoger niveau willen tillen door elkaars sterke punten optimaal in te zetten.

Neem de volgende stap.



Vraag direct een offerte aan.

Wil jij concrete stappen zetten met jouw team? Vraag vrijblijvend een offerte aan en ontdek hoe een teamtraining van Bureau HTM jouw team kan versterken.

Ontvang offerte



Meld je aan voor de praktijkdag.

Ervaar hoe teamcoaching werkt in de praktijk. Meld je aan voor onze praktijkdag en ontdek direct toepasbare inzichten voor jouw team.

Meer informatie



Doe de organisatiescan.

Wil je weten waar jouw team nu staat? Vul de organisatiescan in en krijg inzicht in sterke punten en groeimogelijkheden.

Krijg direct inzicht

Alles draait om mensen.



bureauhtm.nl



038 - 337 4501

Bij ons staat de mens centraal in alles wat we doen. Wij willen mensen sterker, vaardiger en gelukkiger maken. Het is prachtig om te zien waar je toe in staat bent als je het maximale eruit weet te halen. Dan wordt alles mooier. Daarom motiveren, inspireren en activeren wij op ambities en persoonlijke verantwoordelijkheid.

Talent
Motivators
Human