



BUR
EAU
HTM

Aan de slag met
teamanalyse.

Aan de slag

Inhoud.

- 3** Inleiding
- 4** Teamanalyse – Succes begint met inzicht
- 5** Teamontwikkeling in stappen: De rol van teamanalyse in elke fase
- 7** Aan de slag met teamanalyse: het stappenplan
- 9** Praktische tips voor een betere samenwerking
- 10** Ontdek de kracht van een teamanalyse bij Bureau HTM.



Inleiding.

Teams zijn het hart van elke organisatie, maar misschien merk je dat de samenwerking binnen jouw team niet altijd vanzelf gaat. Verschillen in communicatie, werkstijlen en verwachtingen kunnen zorgen voor wrijving of zelfs vastlopende processen. Hoe benut je het volledige potentieel van ieder teamlid en hoe zorg je voor een team dat soepel, effectief en met plezier samenwerkt?

Bij Bureau HTM geloven we dat een sterk team begint met inzicht. Een teamanalyse helpt om de krachten, voorkeuren en uitdagingen binnen jouw team helder in beeld te brengen. Dit whitepaper laat zien hoe je met een teamanalyse jouw team beter kunt laten presteren door inzicht te krijgen in ieders sterke punten en samenwerkingsstijl.

Wat je uit dit whitepaper haalt:

- Waarom een teamanalyse essentieel is voor teamsucces
- Hoe een teamanalyse inzicht geeft in samenwerking en teamdynamiek
- De verschillende fases van teamontwikkeling en de rol van teamanalyse daarin
- Praktische tips die je direct kunt toepassen
- Wat een teamanalyse voor jouw organisatie kan betekenen

Wil je weten hoe je jouw team naar een hoger niveau kunt tillen? Lees dan verder en ontdek hoe een teamanalyse jouw team helpt om beter samen te werken en succesvolle resultaten te behalen.



Teamanalyse: Succes begint met inzicht.

Samenwerken in een team brengt vaak uitdagingen met zich mee: verschillende werkstijlen, uiteenlopende persoonlijkheden en diverse communicatiestijlen. Hierdoor ontstaan regelmatig misverstanden, onduidelijkheid over rollen en soms zelfs conflicten. Deze situaties zorgen voor onnodige frustratie en kunnen de effectiviteit en het werkplezier van het team aanzienlijk verlagen.

Met een teamanalyse krijg je inzicht in de unieke dynamiek van je team en de individuele sterke en zwakke punten van elk teamlid. Een teamanalyse werkt als een 'blauwdruk' voor het team: het legt bloot hoe persoonlijkheidsprofielen, communicatiestijlen en voorkeuren de samenwerking en prestaties beïnvloeden. Deze inzichten zorgen ervoor dat teamleden elkaar beter begrijpen en elkaars kwaliteiten beter benutten.

Wanneer teamleden elkaars sterke punten niet goed begrijpen, blijft veel potentieel onbenut. De samenwerking stagneert, groei blijft uit, en de prestaties van het team blijven onder de maat. Teamleden raken minder betrokken, wat kan leiden tot onrust en demotivatie.

Met een teamanalyse kun je deze problemen gericht aanpakken. Het biedt een gedetailleerd overzicht van de krachten, voorkeuren en uitdagingen van ieder teamlid en helpt om rollen en taken optimaal te verdelen. Bovendien bouwt een teamanalyse een cultuur van begrip en respect op.

De belangrijkste voordelen van een teamanalyse zijn:

- **Inzicht in sterke en zwakke punten:** Door duidelijkheid over elkaars kwaliteiten en valkuilen kan het team rollen en taken beter verdelen.
- **Betere samenwerking en minder conflicten:** De analyse maakt verschillende communicatiestijlen inzichtelijk, waardoor teamleden beter kunnen afstemmen en elkaar beter begrijpen.
- **Gerichte ontwikkeling:** Teamleden krijgen waardevolle inzichten in hun groeimogelijkheden en leren van elkaars sterke punten, wat motivatie en betrokkenheid vergroot.
- **Duurzaam succes:** Een goed functionerend team werkt efficiënter en behaalt betere resultaten, wat bijdraagt aan een positieve werksfeer en minder personeelsverloop.

Een teamanalyse is meer dan een momentopname; het is een strategische investering in de prestaties en tevredenheid van je team. Met deze inzichten creëer je een solide basis voor langdurige samenwerking en groei.

Teamontwikkeling in stappen: De rol van teamanalyse in elke fase.

Het Tuckman-model beschrijft vijf fasen die teams doorlopen om optimaal te kunnen samenwerken: Forming, Storming, Norming, Performing en Adjourning. Een teamanalyse kan in elke fase waardevolle inzichten bieden die teams helpen zich sneller en effectiever te ontwikkelen. Hieronder bespreken we per fase hoe een teamanalyse bijdraagt aan een sterkere samenwerking en betere prestaties.

Forming (Vorming)

In deze opstartfase leren teamleden elkaar kennen en verkennen ze hun rollen binnen het team. Teamleden zijn vaak voorzichtig, zoeken naar verbinding, en hebben nog weinig inzicht in elkaars sterktes en zwaktes.

Hoe teamanalyse hier helpt:

Een teamanalyse versnelt het proces van kennismaking door een helder overzicht te geven van de kwaliteiten, communicatiestijlen en voorkeuren van elk teamlid. Door te begrijpen waar iedereen energie van krijgt en welke werkstijl bij hen past, ontstaat er sneller een basis van vertrouwen en wederzijds begrip. Dit legt een stevig fundament voor effectieve samenwerking vanaf de start.

Storming (Conflictfase)

Tijdens de stormingfase ontstaan vaak conflicten en spanningen door uiteenlopende persoonlijkheden, werkstijlen en drijfveren. Teamleden proberen hun positie in het team te vinden, wat kan leiden tot misverstanden en irritaties.

Hoe teamanalyse hier helpt:

In deze fase helpt een teamanalyse om de achterliggende oorzaken van conflicten te begrijpen. Door inzicht te bieden in de drijfveren, valkuilen en voorkeuren van teamleden, bevordert de analyse begrip en respect voor elkaar. Het team leert beter omgaan met verschillen, wat misverstanden vermindert en spanningen doelgericht aanpakt.

Norming (Normen stellen)

In de normingfase begint het team elkaar beter te begrijpen en ontstaan gezamenlijke doelen, normen en afspraken. Teamleden vinden hun plek en gaan zich comfortabel voelen bij elkaar, waardoor de samenwerking soepeler verloopt.

Hoe teamanalyse hier helpt:

Een teamanalyse ondersteunt het creëren van gezamenlijke afspraken en verwachtingen door de sterke punten en behoeften van elk teamlid helder in kaart te brengen. Dit zorgt ervoor dat rollen en taken in lijn zijn met de kwaliteiten van ieder individu, wat leidt tot meer motivatie, duidelijkheid en samenhang binnen het team.

Performing (Presteren)

In de performingfase werkt het team effectief samen en is het in staat om doelen zelfstandig te bereiken. Teamleden kennen elkaars sterke punten en vullen elkaar goed aan, waardoor de samenwerking productief en soepel verloopt.

Hoe teamanalyse hier helpt:

In deze fase fungeert de teamanalyse als een basis voor duurzame, efficiënte samenwerking. Door voortdurend inzicht te hebben in elkaars kwaliteiten en groeimogelijkheden, kunnen teamleden elkaar optimaal ondersteunen en flexibel inspelen op veranderingen of uitdagingen. Dit versterkt de prestaties en verhoogt de tevredenheid binnen het team.

Adjourning (Afsluiting)

In de laatste fase, adjourning, gaat het team uit elkaar of maakt het zich klaar voor een nieuwe samenstelling of reorganisatie. Het team sluit de samenwerking af en reflecteert op wat het samen heeft bereikt.

Hoe teamanalyse hier helpt:

Een teamanalyse ondersteunt een positieve afsluiting door inzicht te bieden in de groei en ontwikkeling van elk teamlid en het team als geheel. Teamleden kunnen hun leerervaringen meenemen naar toekomstige samenwerkingen, en de inzichten uit de teamanalyse helpen hen om in een nieuwe samenstelling opnieuw snel verbinding en vertrouwen op te bouwen.

Aan de slag met teamanalyse: het stappenplan.

Stap 1: Bepaal het doel van de teamanalyse

Vraag jezelf af: Wat wil je bereiken met deze analyse? Denk bijvoorbeeld aan:

- Verbeteren van communicatie.
- Verhogen van productiviteit.
- Oplossen van conflicten of wrijving.
- Ontdekken en benutten van teamrollen.

Tip: Communiceer dit doel helder aan het team, zodat iedereen begrijpt waarom de analyse wordt uitgevoerd en betrokken raakt bij het proces.

Stap 2: Verzamel individuele inzichten

Gebruik persoonlijke assessments zoals DISC, Belbin of StrengthsFinder om:

- Drijfveren, talenten en voorkeuren van teamleden te ontdekken.
- Natuurlijke rollen binnen het team te identificeren (bijvoorbeeld planner, denker of doener).
- Laat teamleden reflecteren op hun eigen werkstijl en hoe zij hun bijdrage aan het team ervaren.

Tip: Zorg dat de resultaten vertrouwelijk worden behandeld om een open en veilige sfeer te creëren.

Stap 3: Breng de teamdynamiek in kaart

Analyseer gedrags- en communicatiestijlen: Onderzoek hoe teamleden met elkaar omgaan en waar eventuele knelpunten liggen.

- Identificeer sterke punten en valkuilen:
- Wat zijn de gezamenlijke krachten van het team?
- Zijn er blinde vlekken of conflicterende werkstijlen die aandacht vragen?

Tip: Gebruik visuele hulpmiddelen, zoals een sterktekaart of teamprofiel, om patronen inzichtelijk te maken.

Stap 4: Organiseer een feedbacksessie

Presenteer de resultaten aan het team:

- Deel de belangrijkste inzichten uit de analyse, inclusief sterke punten en verbeterpunten.
- Stimuleer reflectie: Bespreek hoe elk teamlid bijdraagt aan het geheel en hoe ze elkaar kunnen versterken.

Tip: Moedig een open en constructieve houding aan, waarbij iedereen zich vrij voelt om feedback te geven en te ontvangen.

Stap 5: Stel een actieplan op

Bepaal gezamenlijke doelen: Formuleer concrete verbeterpunten en prioriteiten, zoals:

- Verbeteren van communicatie.
- Heldere taakverdeling op basis van sterktes.
- Aanpakken van specifieke samenwerkingsuitdagingen.
- Definieer actiepunten: Wijs verantwoordelijkheden en tijdlijnen toe voor het uitvoeren van de plannen.

Tip: Houd de actiepunten realistisch en meetbaar om de voortgang eenvoudig te monitoren.

Stap 6: Voer het actieplan uit en evalueer

Start de implementatie: Zorg dat teamleden de actiepunten oppakken en begeleid hen waar nodig.

- Plan evaluatiemomenten:
- Evalueer regelmatig of de doelen worden bereikt.
- Pas het plan aan als er nieuwe inzichten of uitdagingen ontstaan.

Tip: Gebruik successen om het team verder te motiveren en de samenwerking verder te versterken.

Praktische tips voor een betere samenwerking.

1. Organiseer een krachten-sessie

Laat elk teamlid zijn sterke punten delen en bespreek samen hoe die kwaliteiten het team kunnen versterken.

2. Breng de communicatiestijlen in kaart

Vraag teamleden naar hun favoriete manier van communiceren (persoonlijk, e-mail, groepsmeeting) om misverstanden te voorkomen.

3. Stel persoonlijkheidsprofielen op

Gebruik een tool zoals DISC om inzicht te krijgen in ieders werkstijl en bespreek de uitkomsten als team.

4. Plan een reflectie na projecten

Bespreek na elk project wat goed ging en wat beter kan. Laat teamleden elkaar feedback geven.

5. Begrijp de verschillende fasen die je team doormaakt

Houd bij welke fase (Forming, Storming, Norming, Performing) je team doormaakt en ondersteun waar nodig.

6. Moedig Peer feedback aan

Organiseer korte sessies waarin teamleden elkaar feedback geven op samenwerking en communicatie.

7. Stel samenwerkingsdoelen op

Kies samen een paar doelen voor betere samenwerking, zoals open communicatie of snellere besluitvorming en werk er samen aan.

Ontdek de kracht van een teamanalyse bij Bureau HTM.

Een team dat echt samenwerkt – het klinkt ideaal, maar je weet waarschijnlijk uit ervaring dat samenwerken niet altijd vanzelf gaat. Conflicten, misverstanden en gebrekkige communicatie kunnen de groei van je team flink in de weg staan.

Met onze teamanalyse krijg je inzicht in de unieke kwaliteiten, voorkeuren en uitdagingen van ieder teamlid. Of je nu met een nieuw samengesteld team werkt dat een sterke basis wil leggen of een ervaren team dat vastloopt en de volgende stap wil zetten – onze teamanalyse geeft je de tools voor verbetering en groei.

Onze teamanalyse is ideaal voor:

- Nieuwe teams die een goede start willen maken en de basis willen leggen voor langdurige samenwerking.
- Teams met uitdagingen door interne conflicten, gebrekkige communicatie of onduidelijke rolverdeling, die een frisse impuls nodig hebben.
- Teams die willen groeien en de samenwerking naar een hoger niveau willen tillen door elkaars sterke punten beter te benutten.

Een goed uitgevoerde teamanalyse biedt tal van voordelen:

- Betere samenwerking en minder conflicten
- Efficiënte taakverdeling
- Grotere betrokkenheid en motivatie
- Betere prestaties en resultaten

Wat kun je verwachten van onze teamanalyse?

Bij Bureau HTM werken we met een gestructureerde aanpak om jouw team optimaal te leren kennen en te versterken. Onze teamanalyse bestaat uit vier belangrijke stappen:

- 1. Persoonlijkheidsprofielen:** We brengen met tools zoals DISC of StrengthsFinder de verschillende typen binnen je team in kaart. Zo zie je wie de planners, analytici of creatieve denkers zijn.
- 2. Communicatiestijlen:** We analyseren de manier waarop teamleden communiceren en geven inzicht in hoe dit verbeterd kan worden. Hierdoor ontstaat er minder ruis en meer wederzijds begrip.
- 3. Sterke punten en groeimogelijkheden:** Door de sterke en ontwikkelpunten van elk teamlid te benoemen, creëren we een helder overzicht van de kracht en potentie van het team. Dit versterkt niet alleen de samenwerking, maar ook de motivatie.
- 4. Een concreet actieplan voor de toekomst:** Alle inzichten worden samengebracht in een praktisch actieplan. Zo weet je precies hoe je verder kunt bouwen aan een krachtig team dat klaar is voor de toekomst.

Klaar om de krachten van jouw team te ontdekken?

Wil je ontdekken hoe teamcoaching jouw organisatie naar een hoger niveau kan tillen? Meld je aan voor onze praktijkdag, doe onze organisatiescan om inzicht te krijgen in de kracht en uitdagingen van jouw team of vraag direct een offerte aan.



Klaar om de krachten van jouw team te ontdekken?



Vraag direct een offerte aan.

Wil jij concrete stappen zetten met jouw team? Vraag vrijblijvend een offerte aan en ontdek hoe een teamtraining van Bureau HTM jouw team kan versterken.

[Ontvang offerte](#)



Meld je aan voor de praktijkdag.

Ervaar hoe teamcoaching werkt in de praktijk. Meld je aan voor onze praktijkdag en ontdek direct toepasbare inzichten voor jouw team.

[Meer informatie](#)



Doe de organisatiescan.

Wil je weten waar jouw team nu staat? Vul de organisatiescan in en krijg inzicht in sterke punten en groeimogelijkheden.

[Krijg direct inzicht](#)

Alles draait om mensen.



bureauhtm.nl



038 - 337 4501

Bij ons staat de mens centraal in alles wat we doen. Wij willen mensen sterker, vaardiger en gelukkiger maken. Het is prachtig om te zien waar je toe in staat bent als je het maximale eruit weet te halen. Dan wordt alles mooier. Daarom motiveren, inspireren en activeren wij op ambities en persoonlijke verantwoordelijkheid.

Talent
Motivators
Human